关于2022年度“我为群众办实事”项目

结账验收的通知

各分党委、药护学院党委，校属各单位：

按照《关于扎实开展2022年“我为群众办实事”活动的通知》（湖医药发〔2022〕5号文件）要求，将于第四季度对“我为群众办实事”项目评估问效，检查民生实事“收集、交办、办理、督办、反馈、评估”闭环工作机制是否建立，重点民生实事项目是否积极推进实施。通知要求动态掌握实事项目办理情况，每半年对党员领办实事情况进行公示，年底在基层党建工作考评中对各分党委办实事效果进行评估。

“我为群众办实事”工作情况已纳入《2022年度基层党建工作考评细则》，3月18日OA系统公示了处级以上干部“我为群众办实事”项目清单。第四季度进入评估问效环节，各位党员要对照年初认领的“我为师生办实事”任务，及时推进，加强总结，填写“我为群众办实事”项目办结表。各分党委收集处级以上干部“我为群众办实事”项目办结表，10月20日前报送组织部赵峥处。未完成的，各分党委要及时催办。10月底，组织部将公示各分党委处级干部办实事进展情况。

附件:1.2022年“我为群众办实事”项目办结表

2.2022年湖北医药学院“我为群众办实事”项目清单（处级以上领导干部）

党委组织部

2022年9月22日

附件1

“我为群众办实事”项目办结表（A）

（党员领导干部填写）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 责任人 |  | 所属分党委 | |  |
| 实事名称 |  | | | |
| 完成时间 |  | | | |
| 办理措施 |  | | | |
| 取得效果 |  | | | |
| 群众满意度 | 很满意□ 较满意□ 不满意□ | | | |
| 分党委评估 | 分党委书记签字：  （公章） | | 党委组织部评估 | 部长签字：  （公章） |

“我为群众办实事”项目办结表（B）

（教职工党员填写）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 责任人 |  | 所属党支部 | |  |
| 实事名称 |  | | | |
| 完成时间 |  | | | |
| 办理措施 |  | | | |
| 取得效果 |  | | | |
| 群众满意度 | 很满意□ 较满意□ 不满意□ | | | |
| 党支部评估 | 支部书记签字：  （公章） | | 分党委评估 | 分党委书记签字：  （公章） |

附件2

2022年湖北医药学院“我为群众办实事”项目清单

（处级以上领导干部）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **工作单位及职务** | **实事名称** | **目标任务** | **办理措施** | **完成时限** | **进展情况** |
| 1 | 涂汉军 | 湖北医药学院党委书记 | 在乡村振兴定点帮扶村丹江口市六里坪镇蒿口村建设“二十大献礼工程”党建宣传展厅 | 创新农村精神文明建设载体，弘扬“听党话、感党恩、跟党走”宣传教育 | 1.湖北医药学院汉江生态经济带乡村振兴研究中心联合校友企业、蒿口村，设计建造一个大约1000平方米的宣传展厅，在“七一”前对外开放；  2.征集当地脱贫攻坚、乡村振兴方面的先进事迹、典型人物，丰富宣传素材，确保老百姓看得懂、接地气；  3.接受老百姓、机关企事业单位免费参观学习，开展党建教育活动。 | 2022年10月 |  |
| 2 | 王云甫 | 湖北医药学院党委副书记、副校长 | 引入体能测试项目，监测在校学生身体素质。 | 通过了解学生体能情况，有针对性的对不合格学生进行体育锻炼，提升其体质健康。 | 1.引进体测设备，定期对在校生体质状况进行测试，形成我校学生体测大数据；  2.对于体质状况差的学生有针对性的组织进行体能锻炼，因人而异，合理科学制定锻炼计划，稳步提升学生体能素质；  3.将学生体能测试分数纳入学生综合成绩考评体系，引起学生重视，鼓励学生主动参与体育锻炼。 | 2022年12月 |  |
| 3 | 李云霞 | 湖北医药学院党委常委、副校长 | 投入33万元，推进乡村振兴帮扶点竹溪县县河镇县河村茶厂提档升级产业项目开展。 | 打造以茶产业为核心的早春绿茶、大叶茶采摘产业链，走积极融入乡镇发展，大力发展茶旅融合产业的振兴发展之路。 | 1.茶厂管理优先聘用脱贫户，采用以工代赈的方式帮助村民提高收入。  2.进行制茶车间整修，购置制茶设备，对现有茶园进行提档升级。  3.视经营效益情况寻求知名茶企、制茶业主寻求合作。 | 2022年12月 |  |
| 4 | 严世荣 | 湖北医药学院党委常委、副校长 | 对口联系陈怡敏教授，帮助解决生活困难 | 落实“党的关怀月月送”，体现学校对离退休老教授的关怀。 | 1.定期上门看望陈怡敏教授，关心关怀生活近况；  2.联系保健科为陈怡敏教授送药，为其办理住院等事宜。 | 2022年12月 |  |
| 5 | 罗 杰 | 湖北医药学院党委常委、副校长 | 解决附属太和医院妇产科办理住院不方便问题和科技楼门前垃圾站环境卫生问题 | 以人为本，提升患者来医院就医体验。 | 1.加强推行电子住院证与自助入院办理；2.召集门诊与住院窗口商定重新布局窗口设置，增设1个住院窗口；3. 安排后勤基建办对科技楼垃圾站进行改造，对污水处理站进行开槽引流污水处理，保证车库入口整洁卫生，方便患者就医开车入院。 | 2022年12月 |  |
| 6 | 谭 艳 | 湖北医药学院党委常委、统战部长 | 为市民开展健康知识讲座 | 向市民普及健康知识，树立良好生活习惯， | 1.联系生工学院为市民开展生殖医学健康方面的讲座；  2.到学校包联的乡村振兴帮扶点开展义诊活动，发放健康知识宣传册，为慢性病、基础病患者提供诊疗建议。 | 2022年12月 |  |
| 7 | 张海蛟 | 湖北医药学院党委常委、组织部长 | 在吉祥社区开展生命急救健康知识普及 | 增强社区居民自救互救意识，提高社区工作者紧急救助能力。 | 联系学校临床技能培训中心、“彩虹”灾害救援志愿服务队、附属太和医院、附属人民医院、市中医院的急救培训专业队伍，定期前往社区广场、幼儿园及居委会，针对不同群体开展急救培训、健  康知识普及等活动。 | 2022年12月 |  |
| 8 | 赵万红 | 马克思学院、人文社会科学学院分党委书记 | 体育课俱乐部制改革 | 阶段性总结与深化 | 调研评价、政策支持、解决困难 | 2022年12月 |  |
| 9 | 刘艳丽 | 马克思学院、人文社会科学学院分党委副书记 | 加强学风建设 | 学生降级率下降，考研上线率提高 | 在低年级学生中开展早自习；每月到班级听课；走访学生宿舍；开展优秀学生宣讲、召开学生座谈会 | 2022年12月 |  |
| 10 | 陈全新 | 马克思学院、人文社会科学学院副院长 | 教师教学能力培训 | 提升学院教师的教学能力和水平 | 举办教师教学能力培训会、研讨会、集体备课会、教学观摩活动等 | 2022年12月 |  |
| 11 | 刘 冰 | 马克思主义学院、人文社会科学学院 院长 | 十堰市智库项目汇总报告 | 宣传普及十堰市各单位社科项目相关内容 | 举办讲座 | 2022年12月 |  |
| 12 | 唐俊明 | 基础医学院院长 | 帮扶学习困难学生 | 学院挂科学生顺利通过补考 | 摸排上学期挂科学生，与挂科学生一对一谈心谈话，了解学生学习困难原因，有针对性提出帮助 | 2022年12月 |  |
| 13 | 唐俊明 | 基础医学院院长 | 开展青年教师教学、科研培训各1次 | 推动学院青年教师的教学科研能力提升、教学科研成果产出 | 邀请优秀教师为全院青年教师开展专题培训，为青年教师的教学能力提升、科研成长提供指导和帮助 | 2022年4月前 |  |
| 14 | 张秋芳 | 基础医学院分党委书记 | 解决学生住宿条件 | 改善学生宿舍漏水问题 | 走访宿舍，查看学生住宿条件，对有漏水情况的寝室给予解决 | 2022年12月 |  |
| 15 | 张秋芳 | 基础医学院分党委书记 | 帮扶学习困难学生 | 成绩落后学生成绩进步 | 摸排上学期成绩落后学生，对学生开展一对一课业辅导，帮助他们成绩取得进步 | 2022年3月 |  |
| 16 | 张秋芳 | 基础医学院分党委书记 | 帮助教师调节工作、生活压力 | 帮助教师科学规划事业与家庭的时间分配 | 在学院教师群体中开展一次心理调查，根据调查结果有针对性地开展解压活动、或邀请心理专家开展心理调节讲座 | 2022年7月 |  |
| 17 | 聂 秀 | 分党委书记 | 解决毕业生就业 | 至少帮助5名学生落实考研录取或就业签约 | 1.进行一对一考研辅导；2.提供就业信息；3.一对一辅导毕业生面试 | 2022年12月 |  |
| 18 | 陈晓林 | 公共卫生与健康学院副院长 | 公卫大楼智能医学实验平台建设 | 帮助完成“医学人工智能协同创新中心”的建设论证、央财立项申请 | 1.发挥自身专长和资源优势，与智能医学工程专业负责人及专业建设核心成员一起进行充分的实验平台建设需求论证，根据可行性形成统一方案；  2.进行中央财政经费资助立项申报；  3.根据学校央财资助额度，根据平台建设的轻重缓急程度，分批进行各分项的招标参数的撰写和完成部分分项的招标。 | 2022年12月 |  |
| 19 | 牛 佳 | 公共卫生与健康学院分党委副书记 | 科学发声，减少嗓音疲劳，服务一线教师 | 让老师了解发声、科学发声 | 开展1期科学发声交流 | 2022年12月 |  |
| 20 | 牛 佳 | 公共卫生与健康学院分党委副书记 | 做好就业帮扶 | 帮助就业困难生实现就业 | 对外联系拓展就业单位，对内提供就业信息和机会 | 2022年12月 |  |
| 21 | 王桂琴 | 护理学院分党委  书记 | 为教师发展、学生成长搭建平台 | 以人为本，加强引领，建立保障，关爱师生。 | 1.深化学院党建品牌，更好服务学生。  2.及时了解教师诉求，关注每位教职员工职业发展。 | 2022年8月 |  |
| 22 | 刘晓敏 | 护理学院分党委  副书记 | 提升就业服务质量 | 学院毕业生就业率稳中求进。 | 1.组织开展就业观念、职业规划、就业形势政策、求职技巧等方面的宣教活动,组织专场招聘会。  2.对就业困难学生进行精准帮扶。 | 2022年12月 |  |
| 23 | 程 利 | 护理学院副院长 | 建设护理学专业题库 | 完成护理学专业各门课程题库建设。 | 1.与人民卫生出版社加强联系,推进题库建设进展。  2.组织教师对题库进行试运行，提出修改意见。 | 2022年12月 |  |
| 24 | 李 飞 | 药学院院长 | 为考研学生提供复试指导 | 力争上线学生全部通过复试 | 统计上线学生报考信息；根据报考专业和学校，安排专业教师一对一指导。 | 2022年12月 |  |
| 25 | 李 飞 | 药学院院长 | 改善办学条件 | 解决学院教师办公和实验室等存在的问题，改善学院办学环境 | 邀请校领导实地查看学院办学条件上存在的问题和困难；制定整改方案，供学校研究决定；推进整改落实。 | 2022年5月前 |  |
| 26 | 李 飞 | 药学院院长 | 专业教师进班会 | 提升学生专业认识，稳定学生专业思想 | 定期组织专业教师进班会，开展专业思想、职业规划等教育。 | 2022年9月 |  |
| 27 | 李 飞 | 药学院院长 | 服务地方生物医药产业 | 促进本地生物产业发展 | 参加湖北省“博士服务团”，定点服务生物医药企业；鼓励教师积极与生物医药企业开展横向合作；积极参加十堰市生物医药产业协会活动，献智献策。 | 2022年12月 |  |
| 28 | 李 飞 | 药学院院长 | 指导学生创新创业和专业竞赛 | 力争获省级及以上奖励 | 带教本科生，指导学生科研创新和实践；指导学生参加“互联网+”大赛、挑战杯和全国“药苑论坛”等。 | 2022年12月 |  |
| 29 | 李 飞 | 药学院院长 | 组织学术交流 | 开拓师生视野，提升师生学术水平 | 邀请校外专家来校讲座；举办全国生化与分子药理学学术会议等。 | 2022年12月 |  |
| 30 | 金志雄 | 药学院分党委书记 | 开展学生安全教育 | 调高学生安全意识 | 为2022年级新生讲一堂课安全课，内容涵盖心理健康、诈骗防范、学业提升、就业指导等 | 2022年12月 |  |
| 31 | 金志雄 | 药学院分党委书记 | 拓展实践创新基地 | 提高学生实践动手能力 | 建立至少2个校外专业实践、科研创新基地。 | 2022年12月 |  |
| 32 | 金志雄 | 药学院分党委书记 | 开展实践活动 | 提高师生党性修养、实践能力和学院凝聚力 | 开展校内党性锤炼、专业技能大练兵（中药鉴定大赛）等活动；开展红色基地党团行、科技助推乡村振兴和教职工春秋游等活动。 | 2022年12月 |  |
| 33 | 郝新才 | 药学院副院长 | 推进专业认证 | 确保在“十四五”期间药学专业顺利通过国家本科专业认证。 | 印发工作手册；组织工作专班；定期督导落实。 | 2022年12月 |  |
| 34 | 郝新才 | 药学院副院长 | 开展校企合作 | 服务地方生物医药产业发展 | 积极与企业联系，推动教师和企业结对开展横向合作。 | 2022年12月 |  |
| 35 | 郝新才 | 药学院副院长 | 指导学生参加创新创业比赛 | 力争获省级及以上奖励 | 带教学生，认真指导学生开展科研创新。 | 2022年12月 |  |
| 36 | 郝新才 | 药学院副院长 | 开拓学生实习实践基地 | 提高实践条件，提升学生实践能力 | 积极与相关企业或科研机构联系，拓展研究生和本科生实习实践基地。 | 2022年12月 |  |
| 37 | 李俊敏 | 药学院分党委副书记 | 积极做好乡村振兴 | 提高集体和村民水平，改善乡村环境 | 在驻村地，推动县河村村集体茶场提档升级，增加村集体收入；加强县河村公共设施建设，优化村容村貌，争创美丽乡村示范；持续跟踪脱贫易返贫农户的监测，巩固脱贫攻坚成果。 | 2022年12月 |  |
| 38 | 李俊敏 | 药学院分党委副书记 | 做好学生工作 | 促进学生健康发展 | 着重做好辅导员重点工作提醒，特别是高关怀学生的持续关注、引导，协助辅导员做好就业、征兵等工作。 | 2022年12月 |  |
| 39 | 郭瑞 | 生物医学工程学院分党委书记 | 打造党建工作品牌 | 争取一项国家级或省级荣誉 | 多维度打造党建工作品牌，重点宣传推广怡敏义务支教志愿服务队，争取获得一项国家级或省级荣誉。 | 2022年12月 |  |
| 40 | 闫浩江 | 生物医学工程学院分党委副书记 | 开展应届毕业生面对面就业、考研指导 | 就业考研 | 积极组织开展应届毕业生面对面就业、考研指导，做到“送服务到身边”，进一步提高学生就业率和考研率 | 2022年12月 |  |
| 41 | 刁红录 | 生物医学工程学院副院长 | 开展研究生教育讲座 | 提升研究生水平能力 | 组织开展研究生面试技巧培训讲座等系列活动 | 2022年12月 |  |
| 42 | 许珊 | 口腔医学院分党委书记 | 协调解决2019口腔三系分流女生206寝室住宿存在的问题 | 实地走访，疏导学生不满心理，协调解决住宿问题。 | 实地走访，疏导学生不满心理，协调人民医院后勤学生公寓管理部门 | 2022年12月 |  |
| 43 | 许 珊 | 口腔医学院分党委书记 | 为学院临床教学管理干部申请办理校园车辆信息和门禁系统录入 | 临床教学管理干部自由出入校园，参加校、院的会议和教学活动 | 向保卫处和教务处等职称部门递交申请，经分管校领导审批，将相关人员信息报送保卫处和教务处，办理录入 | 2022年12月 |  |
| 44 | 林宝虎 | 口腔医学院分党委副书记 | 为口腔各系临床教师办理公务卡 | 各系办理3-5人 | 组织各系宣传、统计拟办理教师名单、收集相关信息资料，与校账务处协调办理。 | 2022年12月 |  |
| 45 | 张秋莉 | 全科医学院分党委书记 | 帮扶两名学习困难生 | 提升学习困难生学习成绩 | 了解学习困难的原因，确定学习目标，确保顺利毕业。 | 2022.12 |  |
| 46 | 张秋莉 | 全科医学院分党委书记 | 加强与教学医院管理协作 | 全面提升人才培养质量和办学水平 | 进一步加强教学医院管理和教学督导，搭建学生异地同频活动平台及学院、医院一体化管理平台 | 2022.12 |  |
| 47 | 张秋莉 | 全科医学院分党委书记 | 组织职工外出培训 | 加强学院内部凝聚力，进一步提升学院各项工作管理水平 | 举办教师教学、管理能力培训会、研讨会、集体备课会、教学观摩活动等 | 2022.12 |  |
| 48 | 曹政 | 全科医学院院长 | 帮扶一名心里困难生 | 提升学习困难生学习成绩 | 常联系这名学生谈心谈话，了解情况，给予指导和帮助 | 2022.12 |  |
| 49 | 曹政 | 全科医学院院长 | 推进国家级一流课程申报工作 | 全面提升人才培养质量和办学水平 | 推进国家级一流课程申报工作 | 2022.12 |  |
| 50 | 张祯 | 全科医学院分党委副书记 | 帮扶心里困难生、学习困难生 | 关注“四困”生全面成长 | 对心理困难生、就业困难生、经济困难生建立台账，班子成员带头，实行一生一策、一人一案，重点关注。 | 2022.12 |  |
| 51 | 张祯 | 全科医学院分党委副书记 | 提升毕业生就业率 | 全面提升人才培养质量和办学水平 | 采取电话访谈做思想工作，劝导学生不要慢就业、不就业。利用各种渠道为毕业生提供就业信息，助推就业工作。 | 2022.12 |  |
| 52 | 张祯 | 全科医学院分党委副书记 | 开展职工联谊活动，提升职工身心健康 | 构建青年教职工多维关爱体系（联谊活动、职工身心健康） | 1、加强与青年职工的日常交流。2、组织青年职工参加市、校各项联谊活动。3、开展素质拓展活动，加强体育锻炼。 | 2022.12 |  |
| 53 | 李雪锋 | 全科医学院副院长 | 提升全科医学院学生科研水平 | 全面提升人才培养质量和办学水平 | 1、邀请唐俊明教授为全科医学院学生开展科研思维主题讲座；2、邀请基础和临床5位教师对学生科研团队进行对应辅导。 | 2022.12 |  |
| 54 | 孔祥清 | 研究生院分党委书记 | 深入基层宣讲党的理论和政策 | 推动党的创新理论在基层入脑入心见行动 | 深入院系、学生班级、社区、基层单位宣讲。 | 2022年12月 |  |
| 55 | 阮绪芝 | 研究生院院长 | 为学位授权点建设与评估提供全方位指导 | 帮助各学院学位点提升建设能力 | 深入学院指导学位点建设评估的要素；点对点指导学位点建设及评估报告撰写要点。 | 2022年12月 |  |
| 56 | 王 静 | 研究生院副院长 | 提供考研咨询及就业指导 | 精准服务，科学指导 | 为本科生提供考研咨询，就业信息及就业指导。 | 2022年12月 |  |
| 57 | 黄宽明 | 研究生院副院长 | 为临床医学专业学位研究生提供学业支持 | 提高学位授予率 | 持续关注并帮扶学业困难研究生，督促执医、规培考试准备工作。 | 2022年12月 |  |
| 58 | 邵义光 | 第一临床学院分党委书记 | 1.帮助药护2020麻醉1班一名学习、心理困难生王子乔；2.帮助学院西藏班学生解决学习和生活中的困难。 | 帮助王子乔同学, 使他不再沉迷游戏，提高学习成绩；帮助西藏班学生适应学习和生活，提高学业成绩 | 1.经常联系这名学生谈心谈话，了解情况，给予指导和帮助；2.召开西藏班学生座谈会，了解学生诉求和困难，协调学校相关部门积极给予帮扶，比如对西藏班学生开展英语辅导 | 2022年12月 |  |
| 59 | 杨金花 | 第一临床学院分党委副书记 | 1.联系一名重点关注学生（药护2019麻醉3班胡文博）；2.组织开展一次考研复试及调剂专题培训 | 1.引导胡文博同学正确看待学习和生活；2.助力2022届毕业生考研成功上岸 | 1.通过辅导员了解胡文博同学日常情况，持续关注，联系学生谈心谈话；2.面向学院2022届毕业生组织开展一次线上考研复试及调剂专题培训 | 2022年12月 |  |
| 60 | 孟 鑫 | 第二临床学院分党委副书记 | 完善附属医院学生宿舍设施条件 | 让学生住得更舒心 | 增加开水、洗衣、晾晒、空调等生活设施，加强保洁工作监督；定期召开学生座谈会了解学生诉求 | 2022年12月 |  |
| 61 | 赵国新 | 第二临床学院分党委副书记 | 完善第二临床学院实验教学条件 | 1.保障学院教学的各项实训实验正常有序开展，保证学院的教学质量。2.保证实验实训中心正常开展临床技能培训和研究生教学的需要。 | 1.积极争取学校2022年央财项目做好第二临床学院实验实训中心设备升级改造工作。2.协调附属医院后勤保障部门和医院科教部门，完善实验实训中心水、电改造等，确保实训中心正常有序开展实训实验教学等。3.协调各相关教研室和科教部门，完成各实验室设备的调试和规整，确保实验实训有序开展。 | 2022年6月 |  |
| 62 | 桂程君 | 第三临床学院分党委书记、常务副院长 | 人民校区辅导员值班室 | 辅导员值班、特殊学生临时安置、调解 | 与附属人民医院后勤部门沟通 | 2022年12月 |  |
| 63 | 桂程君 | 第三临床学院分党委书记、常务副院长 | 人民校区文化氛围营造 | 达到环境育人、环境思政的效果 | 在人民校区教学楼公共区域制作医学名家、名人校友的人像实际相框；制作反映三院师生精神面貌的灯箱宣传；将医学名人名言制作成台阶贴。 | 2022年3月份内 |  |
| 64 | 桂程君 | 第三临床学院分党委书记、常务副院长 | 人民校区学生宿舍空调全覆盖 | 积极回应学生诉求予以安装 | 与附属人民医院后勤部门沟通，扫除空调安装的电力线路负荷的障碍，与共享空调供应商积极沟通促成安装 | 2022年9月 |  |
| 65 | 桂程君 | 第三临床学院分党委书记、常务副院长 | 人民校区教室空调节能降耗 | 比照校本部的设置，将所有安装了空调的教室实行智能化管控。 | 与附属人民医院后勤部门沟通协商 | 2022年9月 |  |
| 66 | 桂程君 | 第三临床学院分党委书记、常务副院长 | 人民校区英才公寓加装共享电吹风 | 解决民生需求，避免私接电吹风，导致消防隐患的问题 | 与附属人民医院后勤部门沟通协商 | 2022年9月 |  |
| 67 | 王家宁 | 第三临床学院 院长 | 开展考研复试讲座，考研复试、调剂指导 | 提升“一战”成功率 | 开展考研复试讲座 | 2022年9月 |  |
| 68 | 王家宁 | 第三临床学院 院长 | 开展一次规培政策宣讲 | 提升总体就业率 | 安排人民医院科教科开展规培政策宣讲 | 2022年5月 |  |
| 69 | 王家宁 | 第三临床学院 院长 | 开展一次就业指导讲座 | 拓宽就业思路、提升就业率 | 开展讲座 | 2022年12月 |  |
| 70 | 秦赤子 | 第四临床学院分党委书记 | 规范学生支部基层党建建设 | 加强学生党支部标准化、规范化建设 | 强化党支部的政治属性和政治功能。严肃党内政治生活，规范做好各项支部工作。加强“一支部一特色”建设，突出支部特色。加强支部党建工作制度化，完善档案建设 | 2022年12月 |  |
| 71 | 桑 明 | 第四临床学院副院长 | 开设第四临床学院研究生培养和和学科建设门诊 | 提升研究生培养质量，提升研究生课题完成水平，完善研究生培养方案。提升临床科室科学研究能力和水平 | 定期收集问题和困难，深入与临床科室对接，收集临床科室在研究生指导培养、研究课题开展、科研项目实施等中遇到的问题。梳理问题，为临床科室提出参考解决方案。按月定期开展学科建设交流会。 | 2022年12月 |  |
| 72 | 陈 飞 | 第五临床学院分党委书记 | 随州校区学生学习生活条件提升工程 | 1、确保学生生活用水的保障。2、保证学生自主洗衣服务质量。3、食堂餐饮服务质量逐步提高。4、学生学习条件不断改善。 | 1.协调附属医院相关部门，升级改造学生公寓冷热水供应系统，保证高峰期学生生活用水的供应。  2.结合实际情况，择期开展随州校区自主洗衣服务提供商的招标，给学生提供优质的自助洗衣服务。  3.定期通过附属医院相关部门与餐饮食堂沟通反馈，逐步解决学生餐饮服务方面的诉求  4.建设2间智慧教室，改造升级部分教室投影仪、音响，添置教室桌椅，改善学生学习条件。 | 2022年12月 |  |
| 73 | 党 萍 | 药护学院党委书记 | 做好县河村乡村振兴帮扶工作 | 建强村党支部，促进村集体经济壮大和村民不断增收，确保脱贫户不返贫，边缘易致贫户不致贫，不出现规模性返贫 | 1.开展与学校“全国样板党支部”开展支部共建活动；2.积极与县卫健局对接，推进乡村医生培训工作；3.帮扶县河村集体茶场提档升级；4.积极开展“一对一”精准帮扶；5.持续开展“大手牵小手”活动 | 2022年12月 |  |
| 74 | 张建 | 药护学院院长 | 药护学院新校区建设及“六个一百”工程 | 1、推动药护学院校区建设健康开展。  2、实施“六个一百”工程，解决学生实际困难。 | 1.坚持立德树人，坚持师生至上，坚持教学中心，积极协调，科学编制药护学院新校区建设方案，推动药护学院校区建设健康展开。 2.继续实施“六个一百”工程，持续帮扶2018级药护临床医学1班学生林俊杰，解决其在学习生活中遇到的困难和问题，完成学业顺利进入临床实习 | 2022年12月 |  |
| 75 | 纪武昌 | 药护学院副院长 | 竭尽全力完成药护学院转设服务工作 | 按照转设工作领导小组要求，做实、做细各项具体工作。 | 1.积极做好转设各方之间的协调和沟通工作，并及时通报相关信息。  2.主动做好各项服务工作，热情、周到、细致做好会议、现场勘察、接待等工作。 | 2022年12月 |  |
| 76 | 王有涛  王 雪 | 党政办主任、机关分党委书记  党政办副主任 | 改进工作作风，提升服务效能 | 把“我为群众办实事”与改进办公室作风结合起来，加强内部资源整合，优化公开业务流程，强化首问负责制，落实“最多跑一次”要求，提高服务效能。 | 1.建成OA会议系统，实现网上申报、审批与管理，统筹好校领导活动和学校会议，进一步精简会议。2.优化视频会议系统，节省会议经费、时间成本，提高会议效率。3.提高会务服务质量，实现会前短信提醒服务。4.加强督查督办，按照月督办通报机制，每月印发督办通报，加强督办督查，直至督办事项办结为止； | 2022年12月 |  |
| 77 | 王有涛  王 艳 | 党政办主任、机关分党委书记  党政办副主任、机关分党委副书记 | 用心用情为机关青年职工服好务 | 积极搭建平台，助力机关青年职工成长成才 | 1.开展“机关青年学员综合素质拓展和能力提升计划”，采取学习沙龙、研讨交流、团体辅导、素质拓展和实践活动等形式，为机关青年职工搭建成长成才的培训平台。  2.充分发挥机关各工会小组的积极性和创新性，开展丰富多彩的职工文体活动和志愿者服务活动，展示机关青年职工积极乐观、团结向上的精神风貌。 | 2022年12月 |  |
| 78 | 夏永红 | 纪委副书记 | 赴吉祥社区开展“三认”活动 | 关爱独居老人胡秀霞 | 1.赴社区了解老人基本情况；2.定期与老人联系、看望老人，了解其所急所想；3.为老人提供力所能及帮助。 | 2022年12月 |  |
| 79 | 余 彬 | 纪委副书记 | 赴吉祥社区开展“三认”活动 | 关爱独居老人阚永善 | 1.赴社区了解老人基本情况；2.定期上门看望老人；3.为老人提供力所能及帮助。 | 2022年12月 |  |
| 80 | 朱 俊 | 纪委监察专员办公室纪检监察室主任 | 积极协调解决  职工信访诉求问题 | 协调各部门办理职工的合理诉求，提升职工满意度 | 1.受理职工信访合理诉求，做好沟通、解释工作;2.积极协调相关部门及时办理;3.对相关部门工作完善保障机制提出建议。 | 2022年12月 |  |
| 81 | 郭震宁 | 纪委监察专员办公室案件审理室主任 | 带领党员突击队开展志愿服务 | 赴学校对口包联社区开展志愿服务活动 | 1.赴社区了解疫情防控、文明创建等方面的志愿服务需求；2.组织学校党员突击队开展志愿服务活动。 | 2022年12月 |  |
| 82 | 汤俊波 | 党委组织部副部长 | 护理学院毕业生党员离校教育 | 提醒教育毕业生党员时刻谨记党员第一身份，带头发挥党员模范作用 | 1.举办毕业生党员离校教育讲座；2.与就业、考研、暂缓就业毕业生党员代表（10人左右）谈话；3.关注毕业生党员组织关系转接、落地情况。 | 2022年12月 |  |
| 83 | 陈建龙 | 党委宣传部部长、文明办主任 | 增添读报设施，方便师生读报阅报 | 在科教楼电梯间增设2台信息浏览阅读电子设备 | 联系人民日报，争取支持，提供读报电子设备 | 2022年6月 |  |
| 84 | 郑建超 | 党委宣传部副部长 | 开展1-2场新闻类培训，提升师生新闻素养 | 为师生开展新闻写作、新闻摄影讲座 | 开展1-2场新闻类培训 | 2022年12月 |  |
| 85 | 廖婧羽 | 党委统战部副部长 | 加强党外人士文化阵地建设 | 党外人士开展活动有阵地、有场所 | 完善民主党派活动室 | 2022年12月 |  |
| 86 | 陈 璞 | 学工处处长 | 学工信息化系统建设 | 把辅导员从繁琐的统计、查询事务中解脱出来 | 拓展学生管理与服务系统功能，让管理更科学、智能、高效 | 2022年12月 |  |
| 87 | 邱 爽 | 学工处副处长 | 出台制定《湖北医药学院学生活动经费管理办法》 | 规范经费使用管理 | 修订办法，科学规划，做好经费管理 | 2022年12月 |  |
| 88 | 师贞明 | 保卫处、武装部部长 | 三个校门处设置临时寄存箱 | 方便校园内职工收取报刊读物 | 校园封控，校内居住职工征订报刊及小孩读物无法送达家属楼下，为方便家属，在三个校门设置临时寄存处暂时存放。 | 2022年12月 |  |
| 89 | 吕 丰 | 保卫处副处长 | 对口联系入伍学生宋关旭 | 督导学生搞好学业，确保顺利完成学业 | 做好帮扶学生宋关旭在部队服役期间和退役后的服务，督导其搞好学习 | 2022年12月 |  |
| 90 | 袁 文 | 工会常务副主席 | 优化职工体检方案，增加胃肠镜检查 | 为45岁以上职工增加胃肠镜检查 | 1.测算增加项目所需经费；2.提出书面请示；3.制定今年的体检方案，4.与医院和体检机构商谈 | 2022年12月 |  |
| 91 | 魏 燕 | 工会副主席 | 为职工义务带教瑜伽课 | 为职工义务带教瑜伽课 | 每周利用下班时间为职工开展2次瑜伽培训，每次培训时长不少于80分钟。 | 2022年9月 |  |
| 92 | 轩辕秋艳 | 党委教师工作部部长、人事处处长 | 推进养老上线 | 实现符合条件退休人员待遇申领或解决2013年公招入职人员养老上线时间按2013年公告批复时间认定问题 | 积极对接省市人社部门，争取政策，抢抓时间，解决历史遗留问题，按程序稳步推进上线工作。 | 2022年12月 |  |
| 93 | 张善伟 | 人事处副处长 | 协助解决博士子女入学 | 按实际情况办理 | 主动收集博士子女入学需求信息，积极对接市里相关部门，协调解决入学事宜。 | 2022年12月 |  |
| 94 | 刘 涛 | 教务处处长 | 四院、五院智慧教室建设 | 四间智慧教室建成并投入使用 | 筹措经费、对接相应的附属医院和学校相关职能部门 | 2022年12月 |  |
| 95 | 杨 靖 | 教务处副处长 | 学生反映的第三临床学院部分教学设施老化和教学网络的卡顿问题 | 旧设备维修更换和新设备购置安装调试，畅通网络，保证教学效果 | 和附属人民医院、器材供应商、移动服务商一起协商解决 | 2022年12月 |  |
| 96 | 李 珊 | 教务处副处长 | 推进大学日语课程建设 | 满足学生个性化需求，日语考生能够更好地完成学业。 | 1.聘请授课教师线下开设《大学日语2》。2.探索长效机制，与二级学院、人事处协调加紧日语专业教师人才引进。 | 2022年12月 |  |
| 97 | 郭 阳 | 科技处处长 | 优化科研经费的采购、核销，解决师生科研经费使用的普遍性难题 | 招标科研试剂耗材供应商，提高科研试剂耗材采购核销工作效率 | 1.会同资产管理处结合学校实际和师生诉求招标科研试剂耗材供应商；2.不定期对招标公司的产品质量和服务质量进行评估，督促供应商提供更好的服务质量和水平；3.配合财务处优化经费报销的信息化管理，努力探索（试点）科研试剂报销更加可视高效。 | 2022年12月 |  |
| 98 | 马俊凯 | 科技处副处长 | 办理湖北省人文社科重点研究基地评估 | 实现湖北省人文社科重点研究基地通过省教育厅评估 | 1.按照湖北省人文社科重点研究基地建设要求进行自查；  2.配合省教育厅完成预评估；  3.完成正式评估。 | 2022年12月 |  |
| 99 | 徐秀娟 | 招生就业工作处  处长 | 助力乡村振兴爱心扶危济困 | 携手帮扶对象，进一步改善其生活质量；帮扶社区“认亲”对象，奉爱心送温暖 | 1.与乡村振兴帮扶对象定期联系，协助其制定家庭产业计划，关爱家庭留守儿童  2.定期上门帮扶社区“认亲”对象，关爱其生活起居。 | 2022年11月 |  |
| 100 | 程 荣 | 财务处处长 | 推动财务信息化建设 | 提升学校财务管理水平，方便教职工报销查询 | 1.优化升级网上报账签批系统；2.推进银校合作项目；3.对各部门负责人和财务报帐联络员对信息化建设进行培训指导。 | 2022年12月 |  |
| 101 | 孙琪临 | 财务处副处长 | 带头深入学生宿舍，给予学生更多关心、关怀与关注。 | 帮助结对学生克服困难，完成学业 | 经常与学生联系，有困难及时给予关心 | 2022年12月 |  |
| 102 | 熊仁明 | 政策法规处处长 | 建一个校园法治文化阵地 | 1.建好一个法治文化阵地，用于师生学法普法，争创省级法治文化示范点; 2.法治文化阵地要求位置合适，设计新颖，与周围景观相辅相成。 | 1.充分论证，选择一个合适地点。2.选择一家高水平设计公司进行设计。3.效果图通过审核后开始施工建设。 | 2022年12月 |  |
| 103 | 李建军 | 资产管理处处长 | 护理学院教学用模型配套电脑7台 | 护理学院教学用模型配套电脑7台 | 在开学检查中发现护理学院缺少教学模型配套电脑7台，在了解具体情况后，当天协助护理学院办理采购审批手续，并安排采购管理科落实采购，保证开学正常使用。 | 2022年10月 |  |
| 104 | 徐 争 | 资产管理处副处长 | 与科技处、供应商积极对接完成双一流试剂耗材服务供应商采购工作 | 与科技处、供应商积极对接完成双一流试剂耗材服务供应商采购工作 | 根据巡视整改反馈问题，结合学校科研人员、供应商实际情况，积极组织协调，按照政府采购要求科学编制公开招标文件，认真梳理打分细则，化解使用人与供应商之间的难点，快速推进双一流试剂耗材服务供应商采购工作。 | 2022年4月 |  |
| 105 | 张胜华 | 后勤管理处处长 | 在五号教学楼环校南路人行道安放石凳 | 在五号教学楼环校南路人行道安放石凳 | 1.请校领导现场踏勘，选定样品；2.督促基建科联系石材厂家，按要求制作产品，安放在人行道上。 | 2022年5月 |  |
| 106 | 庹 军 | 后勤管理处副处长 | 协助完成药护学院新校区的总规设计 | 协助完成药护学院新校区的总规设计 | 协助完成药护学院转设后新校区的总规设计 | 2022年10月 |  |
| 107 | 王兆东 | 后勤管理处副处长 | 用经济适用方法改良教室坐椅，解决晃动、异响、座板倾斜问题 | 彻底解决教室课桌椅使用时晃动、异响、座板倾斜问题 | 1.组织修缮中心的同志把这个问题当作一个课题，反复琢磨、试验，找到解决问题的办法。通过先找一个教室做试点，成功后再推广。2.与教务处和资产管理处沟通协调修缮经费和维修时段。 | 2022年12月 |  |
| 108 | 周 艳 | 离退休分党委书记 | 对口联系退休干部江先福,结对帮扶生工学院困难学生吴思浓。 | 1.帮助失独老人解决生活困难；2.帮助学生树立学习、生活信心，顺利完成学业。 | 1.定期电话联系、上门走访，及时帮助其解决生活困难；2.定期联系，帮助解决残疾学生学习、生活困难。 | 2022年12月 |  |
| 109 | 焦延林 | 离退休分党委副书记 | 对口联系退休教师陈怡敏，结对帮扶生工学院学生魏玉杰。 | 1. 帮助独居老人解决生活、就医困难；   2.帮助学生顺利完成学业。 | 定期上门走访，及时帮助其解决生活困难；2.定期联系，督促、帮助学业、经济困难学生认真完成学习任务。 | 2022年12月 |  |
| 110 | 卢方安 | 教辅单位分党委书记 | 建言献策，推动教辅、科辅专技人员在职称晋升科研考核方面采取不同评价标准 | 对教辅、科辅职称晋升时科研进行分类要求，人员进行分类淘汰，以使晋升更加公平 | 教辅人员和科辅人员平时工作的性质不同，教学研究和科学研究的要求也应不同，针对目前两类人员在职称晋升时一同认定、不分类淘汰的情况，向学校沟通汇报解决，使职称晋升更公平。 | 2022年12月 |  |
| 111 | 卢方安 | 教辅单位分党委书记 | 规范教辅单位分党委所属支部规范党务档案材料 | 使各党支部年度档案标准一致、材料整理清晰、完整归档 | 制定支部材料归档清单，对支委进行培训，对2021年的支部档案材料进行整理完善，统一到印刷厂装订成册并保存，以后每年如此。 | 2022年6月 |  |
| 112 | 吴 静 | 信息网络中心主任 | 建成校园网上一站式办事大厅，方便师生网上办事 | 通过信息化建设实现师生快速搜索校园办事指南，提高校园办事效率 | 加快推进智慧校园建设进度，提高建设质量，要求建设方建成校园一站式办事大厅，设计科学的办事指南搜索框，呼吁各部门积极编辑各项简洁、明了、全面的校园办事指南 | 2022年4月 |  |
| 113 | 王保郧 | 档案馆、校史馆馆长 | 建成校友预约查档平台，便利广大校友 | 通过数字化档案馆建设，精心、周密考虑校友档案利用之需，建成校友预约查档平台，方便海内外校友一键预约查档。 | 1.精心谋划、布局数字档案馆设计。2.实时督导数字档案馆校友预约平台设计进程。3.积极对接协调进程中遇到相关问题。4.创新举措，加快推进。 | 2022年12月 |  |
| 114 | 刘 爽 | 国际教育学院副院长 | 指导留学生开展勤工助学工作 | 部分在校留学生参加勤工助学实践 | 1.深入调查研究，摸底学生能力和需求；2.根据上级文件政策，制定国际学生勤工助学管理细则；3.指导部分有需求的在校学生开展勤工助学，丰富实践经历，缓解经济压力。 | 2022年12月 |  |
| 115 | 王建平 | 临床技能教学培训中心主任 | 恒大社区疫情防控志愿服务。联系乡村振兴包联群众 | 每天及时向社区上报外来人员信息。经常性联系包联户，解决家庭实际困难 | 从2020年初在社区开展志愿服务一直坚持到现在。2021年底开始，经常联系乡村振兴包联户。 | 2022年12月 |  |
| 116 | 李 蓓 | 生物医药研究院院长 | 联系学生，指导相关科研培训 | 完成本科课题 | 指导学生定期开展实验结果汇报和论文指导工作 | 2022年12月 |  |
| 117 | 乔 中 | 学工处学风督导员 | 加强图书馆党支部凝聚力 | 1.强化支部建设，提升战斗堡垒作用；2.调动社团积极性，传承优秀文化；3.奉献爱心，服务社会。 | 1.带领支部党员、社团学生赴蒿口小学开展捐书、讲书活动。建设书香校园，提升社会责任感；2.带领支部党员职工、社团学生开展传统节日文化活动。弘扬优秀传统文化、坚定文化自信；3.带领支部党员、社团学生赴敬老院开展志愿活动。弘扬志愿精神，培育志愿文化。 | 2022年12月 |  |
| 118 | 陈玉顺 | 图书馆副馆长 | 联系学生“青年思想政治理论学习社” | 帮助解决学生社团活动开展中困难。 | 1.了解学生社团的活动现状；  2.调查学生群体思想政治理论学习情况；3.帮助解决学生社团活动开展中的困难。 | 2022年12月 |  |